



**«Бекітемін»
«РМК» КМҚК
директоры**

Р.Р.Закиров

« 05 » 01 2019 Ж.

**«Рудный музыкалық колледжі» КМҚК азаматтық қызметшілерінің
сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттық мінез-құлқы**

1. «Рудный музыкалық колледжі» КМҚК азаматтық қызметшілерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттық мінез-құлқы (бұдан әрі– Стандарт) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 10 тармағына сәйкес әзірленген және «Рудный музыкалық колледжі» КМҚК азаматтық қызметшілерін ақпараттық-сараптамалық, ұйымдастыру-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз ету кезінде пайда болатын қоғамдық қарым-қатынас саласындағы сыбайлас жемқорлықты ескертуге бағытталған.

2. Стандарт «Рудный музыкалық колледжі» КМҚК азаматтық қызметшілерінің (бұдан әрі-мемлекеттік қызметшілер) сыбайлас жемқорлыққа қарсы берік мінез-құлқын қалыптастыру үшін арналған, кез-келген сыбайлас жемқорлыққа төзбестік атмосферасына жету, сондай ақ сыбайлас жемқорлықтың болуын өз уақытында анықтау және оның теріс саладарының алдын алу.

3. Стандарттың қағидалары:

- 1) заңдылық;
- 2) ашықтық;
- 3) этикалық;
- 4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемқорлықтың болуынан қорғау;
- 5) мүдделердің дауласуына жол бермеу болып табылады.

4. Азаматтық қызметшілер лауазымдық өкілеттігін орындау кезінде Қазақстан Республикасы заңнамаларының талаптарын басшылыққа алады және саяси партиялардың, қоғамдық бірлестіктердің және олардың органдарының шешімдеріне қатысты болмайды.

5. Азаматтық қызметшілер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамалары шегінде (соның ішінде еңбек, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша, азаматтық қызмет туралы):

1) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін іске асыру кезінде қамтамасыз етеді:

- азаматтардың құқықтары мен еркіндігін, тәкапарлыққа және азаматтардың және ұйымдардың өтініштерін қараған кездегі әбігершілікке жол бермеу;
- азаматтардың құқықтары мен заңды мүдделерін ең қысқа мерзімде іске асыру;

■ мемлекеттік қызмет стандарттары мен регламенттеріне сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету;

■ шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге қатысына, пікіріне, тұрар жеріне немесе басқа кез-келген жағдайына қарамастан қызмет алушының тең құқықтығы;

Жол берілмейді:

■ азаматтың өтінішін қарау мәселені адал қарамауға негізі бар тұлғаға жүктеуге;

■ шағымды шағым берушіге қарсы немесе оның мүддесін қорғамайтын болғанда;

■ шағымды шағымданған данған тұлғаға қарауға беру;

■ азаматтардың келісімінсіз олардың жеке өмірі, жеке және отбасылық сырларын ашу мүмкіндігіне;

■ өтінішке қатысы жоқ азаматтың деректерін анықтауға.

2) өз өкілеттігі шегінде басқару және басқа шешімдерді дайындау және қабылдау:

■ барлық құрылымдық бөлімшелер мен лауазымдық тұлғалардың қызметтерін келісу және өкілеттігін нақты шектеу;

■ Лауазымдық өкілеттігін және (немесе) ҚР заңнамаларын бұзуға бағытталған бұйрықтар мен көрсетпелерді шығаруға жол бермеу;

■ кадрларды туысқандығына, жерлестігіне және жеке берілгендігіне қарай тандау мен қоюға жол бермеу;

■ меритократия қағидаларын сақтау;

■ қабылданатын шешімдердің заңдылығына дербес жауап беру.

3) нормативтік құқықтық актілер жобасын дайындау кезінде мыналармен қамтамасыз ету:

■ нормативтік құқықтық актілерді тек қана осы актілерді қабылдау тікелей ҚР заңнамаларында көзделген өкілеттік бойынша қабылдау;

■ азаматтардың құқықтарын іске асыру бойынша жобаларды ең аз инстанциилармен келісу.

4) күнделікті қызметте:

■ қоғамның азаматтық қызметке, мемлекетке және оның институттарына сенімін сақтау және нығайту;

■ жалпы қабылданған моралдық-этикалық нормаларды сақтау;

■ ҚР Мемлекеттік үкіметтің абыройын түсіруге әрекет ететін және азаматтық қызмет мүдделеріне қарсы, соның ішінде сыбайлас жемқорлықтың пайда болуына қарсы қолдауды, азаматтық қызметшілер үшін белгіленген тиымдар мен шектеулерді белгіленген заңнамалармен қатаң сақтауды қамтамасыз етеді;

■ лауазымдық өкілеттікті пайдалануға алып келетін және жеке, топтық және басқа да қызметтік емес мүдделерге негізделген іс-әрекеттерді жасауға жол бермейді;

■ басшыға және (немесе) құқық қорғау органдарына өзіне белгілі болған сыбайлас жемқорлық жағдайлары туралы мәліметті кешіктірмей жеткізеді;

■ қажет болғанда қызметтік міндеттерінен пайдаланып, сыбайлас жемқорлыққа бейімделу немесе сыйлық алу туралы жеке дау-дамайлардың пайда болуы туралы мәліметті өзінің тікелей басшысына жеткізеді;

■ басшыға және әріптестеріне, қызметтік шешімге әсерін тигізетін, өзара қарым-қатынас тәртібін бұзатын заңсыз өтініштер айтпайды;

■ қызметтік өкілеттігін пайдалануға байланысты сыйлықтар бермейді де алмайды да;

■ таратуға жатпайтын қызметтік ақпараттарды мүлікті және мүлікті емес артықшылықтар мен басымдылықтарды алу үшін пайдаланбайды;

■ жақын туыстық қатысы болғанда (ата-анасы, жұбайы, аға-інісі, қарында-сіндісі, балалары) қол астында жұмыс істеуден бас тарту;

■ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда жәнeсыбайлас жемқорлықты ашуда белсенділік көрсету;

■ өкімді орындау кезінде оның дұрыстығына сенімсіз болғанда өзінің тікелей басшысына жазбаша түрде кешіктірместен хабарлайды;

■ жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтауды қолдайды;

■ дау-дамайлардың, сыбайлас жемқорлықтың пайда болу себептері және оның салдарын жою бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдайды;

■ қызметтік тәртіпті және қызметтік этиканы сақтайды;

■ басшығы тікелей берілуді көрсетуге, өз пайдасын ойлауға және лауазымдық мүмкіндіктері есебінен басындылық көрсетуге жол бермейді;

■ өзінің қызметтік міндеттерін орындамағаны немесе тиісті түрде орындамағаны үшін ащзаматтық-құқықтық, тәртіптік, әкімшілік, қылмыстық жауапкерлік алып барады.

6. Басшы:

■ өзінің мінез-құлқымен бейтараптық, әділдік, жеке тұлғаның абыройына және лайықтығына немқұрайдылық емес құрметпен қарау үлгісі болады;

■ қызметтерді бірыңғай жеке бөлу жолымен басшылық жасайды және қабылданатын шешімдердің заңдылығына дербес жауапкерлік алып барады;

■ қол астында істеушілерден олардың лауазымдық өкілеттігіне енбейтін тапсырымаларды орындауды талап етпейді;

■ қол астында істеуші қызметкерден оның өзінен қызметтік міндеттерін орындау барысында пайда болған мүдделердің дау-дамайларын реттеу бойынша болдырмайтын шараларды өз уақытында қабылдайды;

■ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығының болуына ықпал етуші себептер мен жағдайлардың алдын алу және жоюда болдырмайтын шараларды қабылдайды;

■ өзінің қол астында істеушілермен құмар ойындарын ойнауға қатыспайды;

■ өзіне бағынышты қызметкерлер ортасында сыбайлас жемқорлық жағадайына дербес жауапкер және олардың ортасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығының болуына жол бермейді.