

УТВЕРЖАЮ

Директора КГКП «РМК»

Т.Н.Краснова

2025 года

План мероприятий
по проведению Года рабочих профессий в КГКП «Рудненский музыкальный колледж»

Цель – повышение престижа и популяризация рабочих профессий, продвижение идеи трудолюбия и профессионализма на основе принципа «Ответственный гражданин – Честный труд – Заслуженный успех», реализация реформы системы технического и профессионального образования.

Задачи:

- создание позитивного имиджа труда;
- информирование общественности о рабочих профессиях;
- привлечение социальных партнеров к повышению престижа рабочих профессий;
- усиление взаимодействия работодателей с организациями ТИПО;
- внедрение эффективных профориентационных программ;
- совершенствование подготовки кадров.

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Финансирование / источник
I. Подготовка и организация Года рабочих профессий					
1.	Разработка и утверждение плана колледжа проведения Года рабочих профессий. <i>Концепт: в плане предусмотрены мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, повышению качества подготовки кадров, укреплению взаимодействия с работодателями и имиджевые мероприятия по популяризации рабочих профессий.</i>	план колледжа	ноябрь 2024 года	Руководитель учебного заведения	не требуется

2.	Создание на официальном сайте организаций ТипО раздела «Год рабочих профессий». Освещение мероприятий колледжа Года рабочих профессий. Концепт: в разделе «Год рабочих профессий» будут размещены документы, планы, календарь событий, брендбуки, а также информация о мероприятиях.	официальные аккаунты (Telegram, Facebook, TikTok, Instagramm)	В течение 2025-2027	Заместитель руководителя по ВР	Не требуется
3.	Участие в праздновании профессиональных праздников День Учителя, День Музыки, День работников Культуры и Искусства Концепт: Реализация нового формата празднования профессиональных праздников в Республике Казахстан для создания в обществе устойчивое мнение о важности профессий искусства и культуры.	поотдельному трафику	май, октябрь 2025 год	Руководитель учебного заведения и социальные партнеры	в рамках предусмотренных средств
II. Развитие профориентационной работы					
4.	Проведение профориентационной работы на платформе «Мансап компасы» Концепт: платформа будет предоставлять учащимся доступ к информации о профессиях, образовательных учреждениях и актуальных вакансиях. Она позволит проводить профессиональную диагностику, получать карьерные консультации и взаимодействовать с работодателями, способствуя более эффективному выбору профессии и трудоустройству выпускников.	платформа	декабрь 2025 год	Руководитель учебного заведения, заместитель руководителя по УПР	не требуется
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства Концепт: создание новых возможностей для профориентации в целях выявления навыков и умений по рабочим профессиям.	региональные чемпионаты (по графику)	в течение 2025-2027 гг	Руководитель учебного заведения, заместитель руководителя по УПР	в рамках предусмотренных средств, МТБ

6.	Проведение флешмоба «Парад профессий» <i>Концепт:</i> мероприятия направлено на привитие чувства патриотизма, любви к выбранной профессии, а также большая профориентационная работа.	флешмоб	апрель 2025 года	Руководитель учебного заведения, заместитель руководителя по ВР, кураторы групп.	в рамках предусмотренных средств
7.	Проведение экскурсий для школьников на предприятия социальных партнёров. <i>Концепт:</i> Экскурсия является одним из видов профориентационной деятельности, поскольку оказывает большое влияние на формирование интереса к профессии, так как сочетает в себе наглядность и доступность восприятия с возможностью анализировать, сравнивать, делать выбор.	Охват школьников 500	в течение года, согласно утвержденного календаря «открытых дверей»	заместитель руководителя по УПР, социальные партнёры	не требуется
8.	Проведение встреч с выпускниками учреждений образования, выбравшими данную профессию и работающими по специальности в области и республике. <i>Концепт:</i> повышение мотивации выпускников к поступлению на рабочие специальности. Формирование у учащихся представлений о рынке труда, особенностях организации труда рабочих.	профориентационные мероприятия	В течение года 2025 года	Руководитель учебного заведения	не требуется
III. Совершенствование системы подготовки кадров и повышения привлекательности ТПО					
9.	Участие в разработке Дорожной карты и трансформации технического и профессионального образования <i>Концепт:</i> в целях трансформации системы ТПО образования будут пересмотрены подходы подготовки кадров, начиная от содержания образования и до трудоустройства выпускников.	дорожная карта	январь 2025 года	Руководитель учебного заведения	Не требуется

10.	Обучение студентов колледжа поиску работы и трудоустройству посредством единой цифровой платформы «Электронная биржа труда» Концепт: Обучение студентов колледжа поиску работы через информационные системы, возможности подать свои резюме, проходить собеседования в онлайн режиме, научиться заключать трудовые договора.	Организация карьерными центрами встреч с обучающимися колледжа	в течение 2025 года	Заместитель руководителя УПР	не требуется
11.	Участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства по отрасли Дизайн интерьера, «Лучший педагог» среди педагогов организаций ТиПО Концепт: выявление педагогов по отрасли транспорта и связи, совершенствование педагогического мастерства, поддержка талантливых, одаренных творческих педагогов.	участник	По графику МП	Заместитель руководителя УПР	Спонсорские средства
12.	Участие в областном конкурсе инновационных работ «Фестиваль инновационных педагогических идей» Концепт: выявление педагогических идей, инициатив и проектов, а также обобщение передового опыта лучших практик педагогов ТиПО.	участники	по плану колледжа 2025 года	Заместитель руководителя по УР, методист	не требуется
13.	Конкурс «Тандем мастеров» Концепт: мероприятие направлено на совершенствование средств и методов работы по воспитанию молодого рабочего	конкурс тандемов (мастер + преподаватель)	апрель 2025 года	Конкурсная комиссия колледжа	
IV. Расширение участия работодателей в подготовке и поддержке рабочих кадров					
14.	Организация стажировки преподавателей на базе предприятий социальных партнеров Концепт: Стратегировки на ведущих предприятиях дадут возможность ознакомиться с современными технологиями, инновациями и методами работы, что поможет	сертификат	в течение 2025 года (по графику)	Заместитель руководителя УПР, методист	в рамках предусмотренных средств

	интегрировать их в образовательный процесс				
V. Продвижение имиджа профессий культуры и искусства					
		по графику	в течение 2025 года по графику	руководитель учебного заведения	в рамках предусмотренных средств
15.	Разработка положения регионального чемпионата профессионального мастерства «WorldSkills Kostanay» Концепт: Конкурс по компетенциям в чемпионате профессионального мастерства «WorldSkills Kostanay»				
16.	Создание видеороликов о ветеранах, династиях, лучших мастерах и молодых рабочих Концепт: видеоролики покажут реальную жизнь рабочих, их достижения и истории успеха ветеранов, представителей трудовых династий, лучших мастеров и молодых рабочих в разных отраслях.	Видео ролики	в течение 2025 года	руководитель учебного заведения	в рамках предусмотренных средств
17.	Участие в международной студенческой научно-практической конференции «Путь к успеху-2025. Образование. Наука. Профессия» Концепт: актуализация творческих инициатив и научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов организаций ТУППО.	студенческая научно-практическая конференция	март 2025 года	методист	в рамках предусмотренных средств
18.	Обмен опытом. Подведение итогов профессиональной практики 2 курса Дизайн, 3-4 курсов муз.специальностей Концепт: посещаемость, активность, профессионализм	конкурс	в период прохождения практики декабрь 2025 год	Руководитель учебного заведения, заместитель руководителя о УПР	Собственные средства предприятия
19.	Ярмарка вакансий для выпускных групп колледжа, а также для безработных граждан, молодежи и с участием крупных предприятий города и местных исполнительных органов города. Концепт: сближение интересов работодателей и выпускников, безработных граждан нуждающихся в работе и обеспечение	ярмарка	апрель-май 2025 года	Руководитель учебного заведения, заместитель руководителя по УПР	в рамках предусмотренных средств

	выпускников рабочими местами.		мероприятия	в течение 2025 года	Руководитель учебного заведения	не требуется
20.	Проведение в КГКП «РМК»: - дня открытых дверей - дня работодателя Концепт: сближение интересов работодателей и выпускников, безработных граждан нуждающихся в работе и обеспечение выпускников рабочими местами.					
VI. Повышение социальной активности молодежи						
21.	Участие в региональной спартакиаде среди организаций ТиППО по видам спорта Концепт: мероприятия направлены на развитие физической культуры, укрепление командного духа и здорового образа жизни среди молодежи. Спартакиады будут включать соревнования в нескольких дисциплинах, что поможет выявить таланты и создать условия для активного общения и обмена опытом между участниками.	по графику	октябрь 2024 года февраль 2025 года	Руководитель учебного заведения, заместитель руководителя УР	в рамках предусмотренных средств	

Расшифровка аббревиатур:

УО – Управление образования

УОР – Управление общественного развития

УКЗиСП – Управление координации занятости и социальных программ

ТиППО – Техническое и профессиональное, последнее образования

РПП - Региональная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»

РБ - Республиканский бюджет

МБ - Местный бюджет

ООП – Особые образовательные потребности

МТБ – Материально-техническая база

СМИ – Средства массовой информации

ВУЗ – Высшее учебное заведение